



HP School Tool 2 / 2020

La formation professionnelle en Suisse:
la clé d'une vie professionnelle réussie et le gage
de notre prospérité

L'apprentissage, la voie royale – la formation professionnelle suisse est un modèle de réussite



Monsieur Casty, bien que votre parcours professionnel ait commencé par une formation académique, vous avez créé Yousty – une plateforme de places d'apprentissage?

Par manque d'information, à l'époque, je n'avais même pas envisagé la possibilité d'un apprentissage. Après les études, je me suis lancé dans une carrière prometteuse au sein d'une grande entreprise internationale – mais très bientôt, j'ai eu envie de me mettre à mon compte et de donner plus de sens à mon quotidien.

On a l'habitude d'utiliser des plateformes en ligne pour rechercher des informations sur les destinations de voyage, les hôtels ou les restaurants. Mais il n'existait rien de similaire pour les métiers, ça je le savais par ma propre expérience. Ainsi est née l'idée de rassembler toutes les informations à un endroit et de numériser complètement le processus: choix du métier, stages d'essai,

Après les vacances d'été, en Suisse, 75% des jeunes ayant terminé la scolarité obligatoire vont commencer un apprentissage. Avec Urs Casty, fondateur de la plus grande bourse électronique de places d'apprentissage Yousty, nous avons parlé du prestige de l'apprentissage, de sa carrière et de l'avantage concurrentiel du système de formation professionnelle pour notre pays.

dossier de candidature jusqu'au contrat d'apprentissage. Bref, E-Booking pour les places d'apprentissage!

Depuis 2009, nous gérons Yousty comme une entreprise. Quelque 50 000 jeunes utilisent chaque année notre outil d'orientation. Nous traitons environ 300 000 candidatures et plaçons plus de 80% des apprenti-e-s en Suisse. 7700 entreprises et 37 associations professionnelles sont membres de Yousty.

Vous dites que notre système de formation professionnelle est génial et qu'il faut absolument le maintenir.

Pourquoi?

Diverses études démontrent que le succès du modèle suisse – notre prospérité – repose sur une proportion de 75% d'apprentis et de 25% de bacheliers. Cela garantit

un faible taux de chômage des jeunes et permet l'intégration des jeunes étrangers. Le haut degré d'innovation de notre pays relève de la collaboration entre le milieu universitaire et les professionnels – et ces professionnels ont pratiquement tous fait un apprentissage.

Je pense d'ailleurs que ceux qui entrent dans la vie professionnelle par un apprentissage sont plus heureux. Il leur reste plus de temps pour s'engager dans des associations, ce qui développe les compétences sociales.

C'est pourquoi l'apprentissage doit être préservé et la barrière d'entrée au gymnase doit être maintenue haute.

«Pose-toi la question si les services et les produits de l'entreprise ont de l'intérêt à tes yeux. Demande-toi si tu aimes l'esprit qui règne dans l'entreprise et si tu es à l'aise avec les gens.»

– Urs Casty, fondateur, propriétaire et directeur de Yousty SA



Urs Casty est le fondateur, propriétaire et directeur de Yousty SA
urs.casty@yousty.ch

Est-ce que l'apprentissage n'a pas moins de prestige que la formation académique?

À mes yeux, l'apprentissage est définitivement le plan A! Parfois, les jeunes sont poussés vers le gymnase pour des raisons de prestige. Souvent parce que les parents, d'origine étrangère ou ayant eux-mêmes fait des études universitaires, ignorent les nombreuses possibilités qu'offre la formation professionnelle suisse.

Je pense que l'apprentissage est la meilleure façon de démarrer sa carrière. Il permet d'intégrer les jeunes dans le marché du travail à un stade précoce et crée une base solide. Les capacités et compétences pratiques acquises, combinées aux possibilités quasi illimitées de formation continue – des diplômes professionnels fédéraux aux hautes écoles spécialisées jusqu'aux universités – permettent de réussir dans n'importe quel domaine professionnel.

Et du point de vue monétaire – des comparaisons de salaires entre des personnes de 35 à 45 ans avec une formation de base professionnelle, respectivement académique, le prouvent: les différences sont minimes!

Chez Yousty, les jeunes, les parents et les enseignants peuvent s'informer gratuitement et obtenir de l'aide pour une entrée réussie dans le monde du travail.

Oui! Plus de 850 vidéos donnent un aperçu authentique de quelque 250 professions et de 10 000 entreprises. Nous informons sur des manifestations d'information et des visites d'entreprises et proposons une bourse de places d'apprentissage et de stages d'essai dans toute la Suisse et au Liechtenstein. Notre équipe – dont 80% ont fait un apprentissage – est très jeune. Ils savent ce qui préoccupe les jeunes et les conseillent personnellement, aussi via Whatsapp Chat.

Tout cela est gratuit pour les jeunes, pour les parents et les écoles. Alors, n'hésitez pas à jeter un coup d'œil sur notre site!

Monsieur Casty, nous vous remercions pour vos réponses pointues et très intéressantes!



Contact

[yousty.ch](https://www.yousty.ch)
+41 44 512 97 00
community@yousty.ch

Whatsapp Chat

Scanner le code QR, ajouter le contact et écrire HALLO!



Emplois et formations continues après l'apprentissage

[professional.ch](https://www.professional.ch)
+41 44 512 97 10
support@professional.ch



Le choix d'un métier et la recherche d'une place d'apprentissage est un marathon pour les jeunes. Chers profs et chers parents: laissez-leur du temps!

Vera Bossart, une spécialiste des ressources humaines, a encadré des apprentis en entreprise, donne des cours interentreprises sur les connaissances de la branche et forme des formateurs. Elle connaît toutes les facettes de la formation professionnelle grâce à ses nombreuses années d'expérience.

Vera Bossart, pourriez-vous nous décrire votre propre parcours professionnel?

J'étais trop paresseuse pour le gymnase, mon rêve était de devenir chanteuse d'opéra. Je me suis laissé convaincre d'apprendre d'abord un «vrai métier», j'ai donc fait un apprentissage de commerce dans une petite entreprise de transport. Ma collègue et moi étions livrées à nous-mêmes, sans aucun encadrement de la part du patron.

Est-ce la raison pour laquelle aujourd'hui vous formez des formateurs?

Exactement, j'ai trouvé ma vocation! Il y a des formateurs absolument géniaux, mais il y en a aussi qui sont nuls. Pourtant, leur tâche est d'une importance vitale – pour les jeunes professionnels mais aussi pour l'économie en général. N'empêche qu'ils manquent souvent de reconnaissance, voire d'appréciation, par leurs entreprises. J'essaie de transmettre mes connaissances et ma passion pour la formation professionnelle. La décision pour ou contre une place d'apprentissage est souvent prise en fonction des personnes avec qui l'apprenti-e

va devoir travailler. Par ailleurs, une bonne relation permet de surmonter pratiquement toutes les difficultés. Un formateur motivé et bien formé est donc bénéfique pour les deux parties.

Votre coeur bat pour la formation professionnelle. Pourquoi conseillez-vous aux jeunes de faire un apprentissage?

Je recommande le gymnase seulement à ceux qui aiment aller à l'école et qui apprennent facilement, et qui savent déjà ce qu'ils veulent étudier après le bac. Aujourd'hui, de nombreux étudiants changent jusqu'à trois fois de filière – ce qui est bon ni pour l'économie ni pour la renommée de nos universités.

Pour tous les autres, à mon avis, un apprentissage est la meilleure solution. Il s'agit d'une formation de base et, partout où c'est possible, je recommande de fréquenter aussi les cours de maturité professionnelle. Ainsi, toutes les possibilités de formation continue restent ouvertes, même des études universitaires.



Vera Bossart est propriétaire de la société Bossart HR Solutions SA
vera@bossarthsolutions.ch

La combinaison de l'expérience pratique et des bases théoriques est imbattable et offre les meilleures perspectives d'avenir – de nombreuses études le prouvent.

Trouver une place d'apprentissage qui convient est un défi – d'autant plus que l'adolescence est un âge difficile. Que conseillez-vous?

Le plus important: relâcher la pression! Les jeunes ont toute une année pour trouver une place d'apprentissage qui leur convient. Ils devraient se laisser le temps. Ça m'énerve quand on dit qu'au plus tard en novembre, les bonnes places, ou les bons candidats, sont déjà pris. Ce n'est pas vrai. Sous la pression de l'école et des parents, les jeunes signent souvent le premier contrat venu et doivent ensuite, pendant trois ou quatre ans, chaque matin, se forcer à se lever pour quelque chose qui ne leur procure aucun plaisir. Est-ce vraiment ce qu'on veut?

Mon conseil: faire autant de stages d'essai que possible! Essayer aussi un métier auquel on n'avait pas pensé au premier abord. Et une fois la profession de rêve trouvée, faire des stages dans plusieurs entreprises. Ainsi, les jeunes voient si un métier correspond à ce qu'ils avaient en tête et dans quelle entreprise ils se sentent à l'aise.

En Suisse, il est impératif – car c'est une condition d'admission à toute formation continue – de posséder un diplôme de formation professionnelle ou une maturité gymnasiale. Et plus la place d'apprentissage est adaptée, plus les chances sont bonnes de réussir l'examen de fin d'apprentissage. C'est pourquoi: ne pas prendre de décisions à la hâte!

Comment l'école et les parents peuvent aider?

Aux écoles, je conseille: faites venir des gens du monde des affaires dans les salles de classe. Invitez des connaissances, des mamans, des papas et des apprentis à parler de leur vie professionnelle, respectivement du quotidien de la formation. Dans le cadre du programme «rent-a-stift», des apprentis en deuxième année viennent à l'école pour parler de leurs expériences.

Aux parents, je recommande de relâcher la pression et de laisser les enfants faire leurs propres expériences. Il s'avère contre-productif, si vous écrivez vous-mêmes les lettres de motivation ou si vous jouez le chauffeur chaque fois que votre fille ou votre fils fait un stage d'essai. Pour les jeunes qui n'ont jamais dû surmonter des obstacles, la vie après l'école sera plus difficile.

Mais c'est un fait que les élèves faibles ont moins de chances de décrocher l'apprentissage de leur rêve.

Les meilleurs élèves ne sont pas nécessairement les meilleurs apprentis – un fait sur lequel j'insiste dans la formation des formateurs. Mais, c'est évidemment plus facile avec un super bulletin scolaire.

Les jeunes peuvent d'ailleurs marquer des points dans d'autres domaines: ceux qui ont fait de petits boulots de vacances ou qui se sont engagés à titre bénévole – dans la situation actuelle, par exemple, en allant faire les courses pour des personnes âgées – ont à leur actif des compétences sociales, ce qui leur donne une longueur d'avance sur les autres.

Parfois un coaching s'avère utile. Les conseils de la marraine ou d'un voisin qui est un type cool sont souvent plus appréciés que ceux des parents. De plus, on peut se servir de son réseau: des connaissances ont leur propre boîte, la voisine travaille dans une agence de publicité et ne connaît-on pas le chef du restaurant d'en face? Il ne faut surtout pas hésiter à demander!

Je peux aussi recommander le projet LIFT. Il s'agit d'un programme d'intégration financé par les écoles visant à aider les jeunes, notamment ceux dans une situation défavorisée, à se familiariser graduellement au monde du travail. Les jeunes se rendent, chaque semaine, en dehors des heures d'école, dans une entreprise de leur région. Cela leur permet de découvrir leurs talents, les prépare à l'apprentissage et les références ainsi obtenues facilitent leur recherche de place d'apprentissage.

À propos numérisation: quels métiers, respectivement quels apprentis-sages ont un avenir?

C'est sûr que la numérisation modifie les profils professionnels. Certaines tâches sont automatisées, mais la numérisation fait aussi émerger de nouvelles activités. Ceux qui veulent avoir de bonnes chances – indépendamment du métier choisi – doivent rester ouverts et flexibles et se former en permanence. À l'avenir, les langues seront de plus en plus importantes, ainsi que l'intelligence émotionnelle, les compétences sociales et l'esprit d'initiative.

Vera Bossart, votre mission est d'aider les jeunes à prendre leur envol. Nous sommes convaincus que vous y arrivez! Un grand merci pour cet entretien.

Seulement en allemand:

Bossart HR Solutions

Encadrement individuel des jeunes pour trouver une place d'apprentissage, élaborer un CV, se préparer aux stages d'essai et entretiens d'embauche

<http://bossarthrsolutions.ch/#knowhow/4>

Ateliers pour les classes de l'école secondaire

<http://bossarthrsolutions.ch/#knowhow/6>

Mentoring en entreprise pour tous les niveaux scolaires

<http://bossarthrsolutions.ch/#kontakt>



LIFT

De l'école au monde professionnel

<https://jugendprojekt-lift.ch/fr>

Seulement en allemand:

Article de Filippo Leutenegger dans la NZZ

Les chiffres le prouvent: «Lehre schlägt Gymi» (L'apprentissage l'emporte sur le gymnase)

<https://www.nzz.ch/meinung/lehre-schlaegt-gymi-ld.1538158>

«rent-a-stift»

ask! Services de conseil en matière de formation et de profession

<https://www.beratungsdienste.ch/berufswahl-studienwahl/fuer-lehrpersonen/rent-a-stift.html>

Job Caddie

Soutien gratuit en cas de difficultés pendant et après l'apprentissage

<https://www.jobcaddie.ch>





La plus grande bourse de places d'apprentissage en Suisse donne aux parents et aux élèves un aperçu authentique de plus de 250 professions et 10 000 entreprises.



Outil d'orientation

Quelle profession convient? Répondre aux questions en ligne et découvrir les professions que l'outil d'orientation suggère. Pour toutes les professions, des vidéos, photos et informations sont disponibles.

https://www.yousty.ch/fr-CH/job_recommendations

Bourse de places d'apprentissage et de stages d'essai

Il suffit d'entrer une profession et un lieu pour découvrir – parmi plus de 40 000 offres – les entreprises formatrices qui entrent en ligne de compte. On y trouve également des photos, des informations sur la meilleure manière de postuler, d'autres places d'apprentissage dans la même région et bien sûr tout ce qu'il faut savoir sur la profession choisie.

<https://www.yousty.ch/fr-CH>

Conseils pour trouver une place d'apprentissage

Qu'est-ce que le CV doit contenir? Comment s'habiller pour une journée découverte? Quel sera mon salaire d'apprenti? Des réponses à toutes ces questions se trouvent sur le site Web, dans le blog et en tchattant avec l'équipe Yousty.

<https://www.yousty.ch/fr-CH/blog>

Plateforme «Berufswahlradar» (choix d'une profession)

Un soutien utile pour les enseignants qui encadrent les jeunes – avec un itinéraire du processus relatif au choix d'une profession, une salle de classe virtuelle et des séances photo gratuites aux salons de formation professionnelle pour réaliser son dossier de candidature. La plateforme «Berufswahlradar» est utilisée par plus de 1500 classes.

<https://berufswahlradar.yousty.ch> (seulement en allemand)

Trouver des apprenti-e-s

Yousty.ch présente des portraits d'entreprises et les places d'apprentissage qu'elles offrent. Ainsi, il est plus facile de trouver des apprentis, la gestion automatisée des candidatures fait gagner du temps et le taux de réussite est élevé.

<https://www.yousty.ch/de-CH/lehrstellenmarketing> (seulement en allemand)

L'avis des experts...

Dans le magazine HP School Tool, nous donnons également la parole aux élèves. Cette fois-ci, c'est Louisa Gappisch qui répond à nos questions. Elle fait un apprentissage de médiaticienne CFC avec maturité professionnelle et est en deuxième année d'apprentissage en entreprise chez HP Suisse S.à.r.l.



Louisa Gappisch

20 ans

Birwinken TG

Activité préférée dans le cadre de l'apprentissage:

Organiser des événements! Grâce à ma formation, je peux créer des dépliants, des affiches ou des landing pages et je peux participer à l'organisation d'événements. Le plus génial c'est de pouvoir assister moi-même aux événements et de voir que les invités sont contents. Je sais ce qu'il y a derrière une manifestation réussie et je suis fière d'avoir pu y apporter ma contribution.

Loisirs:

Faire du skateboard

Louisa, tu as choisi de faire un apprentissage de médiaticienne CFC avec maturité professionnelle et tu affirmes: «j'ai choisi la meilleure formation professionnelle de base qui soit». Pourquoi?

Mon apprentissage est particulièrement varié. Ma formation inclut le design, le développement web et l'élaboration de projets vidéos et photos. Je peux être créative tout en bénéficiant d'une formation commerciale et informatique.

Comment as-tu trouvé la profession qui te convient?

J'ai longtemps hésité. Après du service d'orientation professionnelle, j'ai fait un test d'aptitudes et là, pour la première fois, j'ai entendu parler du métier de médiaticien. J'ai fait des recherches, il m'a paru de plus en plus évident que je voulais faire ce métier et finalement je suis tombée sur l'entreprise formatrice SBW Neue Medien à Romanshorn. La SBW forme chaque année jusqu'à 25 médiaticien-ne-s. La formation dure quatre ans, d'abord deux années d'apprentissage de base à la SBW et ensuite deux années d'apprentissage en entreprise, c'est-à-dire dans une entreprise formatrice faisant partie du réseau.

La demande pour un apprentissage auprès de la SBW Neue Medien est très importante. Comment as-tu réussi à décrocher l'une des 25 places d'apprentissage?

Je voulais absolument avoir cette place. J'ai fait un petit portrait vidéo et pourtant je n'avais encore aucune expérience. J'ai pu montrer que je suis une battante et que je suis prête à m'investir à fond.

Quels sont tes projets après l'examen de fin d'apprentissage?

Durant la formation professionnelle de base j'ai pu voir quelles tâches me plaisaient le plus et où étaient mes points forts. Après l'examen de fin d'apprentissage, je commence des études d'économie d'entreprise à la HWZ. Chez HP Suisse S.à.r.l., je peux travailler à temps partiel à côté des cours – en tant que HP Working Student. C'est vraiment génial!

Formation professionnelle auprès de HP Suisse

Jessica Roth

E-mail: jessica.roth@hp.com

<https://www8.hp.com/ch/de/jobs/lehre.html>

Un grand merci, Louisa, pour ces informations intéressantes! Nous te souhaitons rien que le meilleur pour la suite de ton parcours professionnel!



HP ProBook x360 11G5 EE: le partenaire d'apprentissage mobile parfait pour vos élèves

Connaissez-vous un ordinateur portable qui continue à fonctionner même s'il tombe du bureau ou s'il est éclaboussé par des gouttes d'eau? Nous oui: doté de coins métalliques renforcés et résistant aux éclaboussures, le HP ProBook x360 11 G5 EE est aussi robuste que flexible. Il permet aux élèves de saisir des données, toucher l'écran, dessiner et lire... en mode ordinateur portable, tablette ou tente.



En vente chez votre partenaire HP

dès CHF **499.-**

Les différentes configurations et d'autres offres peuvent être consultées sur school-tool.ch. L'offre est valable dans la limite des stocks disponibles.

Vous trouverez toute la gamme HP, les HP Care Pack et les accessoires ainsi que les spécifications techniques des produits présentés sur hp.com/ch. Veuillez passer commande auprès de nos HP Preferred Partner certifiés. Les captures d'écran sont simulées. Les applis disponibles dans le Windows Store sont vendues séparément. La disponibilité et l'étendue des fonctions des applis peuvent varier selon le pays.

© Copyright 2020 HP Development Company, L.P. *Les prix indiqués sont des prix de vente recommandés/prix publics de HP (TVA incl./TAR incl.) réservés exclusivement aux institutions de formation, aux enseignants et élèves. Prix pour projets spéciaux sur demande. Sous réserve de modifications éventuelles. Sous réserve d'erreurs matérielles et typographiques. HP décline toute responsabilité pour l'exactitude et l'intégralité des produits présentés et de leur équipement technique. Microsoft et Windows sont des marques déposées de la société Microsoft Corporation. Celeron®, Celeron® Inside™, Centrino®, Centrino® Inside™, Core™ Inside™, Intel®, le logo Intel®, Intel® Atom™, Intel® Atom™ Inside™, Intel® Core™, Intel® Inside™, le logo Intel® Inside™, Intel® vPro™, Itanium®, Itanium® Inside™, Pentium®, Pentium® Inside™, vPro™ Inside™, Xeon® et Xeon® Inside™ sont des marques déposées par Intel® Corporation aux États-Unis et dans d'autres pays. Tous les autres noms sont indiqués à titre purement indicatif et peuvent être des marques de leurs propriétaires respectifs.

Accessoires HP pour le
HP ProBook x360 11 G5 EE

Stylet actif HP

6SG43AA

Stylet rechargeable pour rédiger des notes à la main

Souris de voyage HP USB

G1K28AA

Souris compacte et légère pour les déplacements

Casque stéréo HP USB

T1A67AA

Pour un son cristallin, avec suppression du bruit

HP Care Pack

3JF59AV

Extension de la garantie à 3 ans avec support sur site le jour ouvrable suivant